



BANCA FININT

BEST PEOPLE BEST BUSINESS

GRUPPO BANCA FININT: OLTRE 430 MILA EURO DI CONTRIBUTI STRAORDINARI PER I DIPENDENTI, 130 NUOVE ASSUNZIONI ATTESE NEL 2023

Erogato un importo di 500 euro a tutti i dipendenti non dirigenti come contributo straordinario per far fronte all'aumento del costo della vita e come riconoscimento concreto dell'apporto fornito all'azienda da tutti i collaboratori. Tale importo, aggiunto alle iniziative che il Gruppo ha attivato nell'anno, porta a oltre 430 mila euro il totale di quanto distribuito a titolo straordinario.

Nel 2022 assunte 140 nuove risorse che hanno portato il Gruppo bancario a raggiungere gli oltre 800 collaboratori per il 2023 si cercano altre 130 risorse tra figure junior e senior per Conegliano e tutta Italia.

Conegliano, 23 dicembre 2022 – Il **Gruppo Banca Finint**, attiva sul mercato italiano nel corporate & investment banking, nella finanza strutturata, nell'asset management alternativo e nel private banking, incrementa le iniziative di Welfare a beneficio dei propri dipendenti e, su iniziativa del Presidente e principale azionista Enrico Marchi, stanZIA oltre 430 mila euro a titolo di **bonus welfare per l'anno 2022**.

Il bonus rappresenta un **riconoscimento concreto del contributo fornito all'azienda nel corso dell'anno e un sostegno ai progetti di vita, anche extralavorativi, dei dipendenti** e si aggiunge alle iniziative di welfare che il Gruppo bancario ha attivato nel 2022, in primis la possibilità di fruire dello smart working, a supporto di un miglior bilanciamento tra ambito professionale e sfera privata.

Le iniziative di welfare introdotte, frutto dell'ascolto, della condivisione e del coinvolgimento dei collaboratori che sono stati chiamati attraverso una survey a identificare progetti e attività di maggiore interesse, rappresentano la volontà del Gruppo Banca Finint di **mettere sempre più al centro le persone, valorizzarne le competenze e diventare un polo di attrazione** per i talenti, coltivandoli e facendoli crescere. In questa ottica, nel **2023** sono previste specifiche **progettualità mirate ad accrescere la qualità del percorso professionale** dei collaboratori del Gruppo Banca Finint, a partire dalla possibilità di ottenere una valutazione trasparente e chiara delle performance per tutte le risorse, un'offerta di formazione sempre più ampia e completa e percorsi professionali trasversali per i giovani.

Grazie alla sempre maggiore attrattività del Gruppo, **nel solo 2022 sono stati 140 i nuovi collaboratori assunti nel Gruppo Bancario**, in pari numero tra donne e uomini, con età media 35 anni e il 40% dei quali giovani al loro primo impiego che il Gruppo contribuirà a formare. Tra i nuovi ingressi, anche professionisti di rilievo provenienti dai maggiori gruppi bancari italiani e dalle big four di consulenza.

Anche per il **2023** è previsto un sensibile incremento dell'organico, nell'ordine delle **130 risorse**, delle quali circa il 35% verranno reclutate tramite i canali universitari (career days). Le nuove assunzioni riguarderanno figure **su tutto il territorio nazionale, e talvolta internazionale**, con anche l'obiettivo di riportare in Italia brillanti profili dopo solide esperienze estere. I principali profili ricercati riguarderanno **junior financial analyst, bankers, junior asset manager, risorse strutturate per funzioni di controllo** e verranno valutati inserimenti mirati dalle principali realtà della **consulenza, dell'investment banking e del servicing in ambito finanziario**.

Oggi il Gruppo Bancario conta su oltre **800** collaboratori: **190 consulenti finanziari di Finint Private Bank e oltre 600 dipendenti del Gruppo**, dei quali il 60% ha meno di 40 anni di età, il 57% è donna, il 70% è localizzato in Veneto e il 30% nel resto del paese.

*“I nostri collaboratori sono la linfa vitale del Gruppo – ha commentato **Fabio Innocenzi, Amministratore Delegato del Gruppo Banca Finint** – L'iniziativa promossa dal nostro Presidente e azionista Enrico Marchi rappresenta un riconoscimento concreto per l'apporto fornito dalle nostre persone e un sostegno concreto ai nostri collaboratori e alle loro famiglie per affrontare al meglio un periodo storico particolarmente sfidante,*

a seguito di un biennio caratterizzato dalla pandemia e a un complesso scenario a livello globale che ha portato ad una forte spinta inflattiva e a un aumento generale dei prezzi. Un'iniziativa che si inserisce perfettamente nell'ambito delle scelte di welfare aziendale che stiamo implementando per favorire un sempre più efficace bilanciamento tra ambito professionale e vita privata e delle strategie future incentrate sulle persone mirate a rendere il percorso professionale nel Gruppo sempre più stimolante e attrattivo.”

Per ulteriori informazioni

Community – Strategic Communications Advisers

Giovanna Benvenuti – Tel. +39 3469702981

Laura Meneghetti – Tel. +39 335 8354337

Milano +39 02 89404231 | Treviso +39 0422 416111 - finint@communitygroup.it

Banca Finint - Ufficio Comunicazione

Paola Biscaldi – Tel. +39 348 8446876 - paola.biscaldi@bancafinint.com

Eleonora Riva – Tel. + 39 0438/360679 - eleonora.riva@bancafinint.com